



〈목 차〉

1. 목 적
2. 적용범위
3. 의무
4. 인권존중 원칙
5. 제도 운영

| | 구 분 | 작 성 | 검 토 | 승 인 |
|-----|-------|-----------|--|---|
| 결 재 | 성 명 | 사업기획팀 강현규 | 경영지원실 김정규 | 대표이사 박동찬 |
| | 확 인 | 강 현 규 |  |  |
| 합 의 | 협 조 처 | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| 결 재 | 구 분 | 작 성 | 검 토 | 승 인 |
|-----|-------|-----------|-----------|----------|
| | 성 명 | 사업기획팀 강현규 | 경영지원실 김정규 | 대표이사 박동찬 |
| | 확 인 | SIGNED | SIGNED | SIGNED |
| 합 의 | 협 조 처 | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| 개 정 이 력 | 차 수 | 제(개)정일 | 시행일 | 주요내용 |
|---------|-----|------------|------------|-------|
| | 0 | 2024.01.02 | 2024.01.02 | 초도 제정 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

1. 목 적

오토렉스(이하 '당사'라 한다)는 인본주의에 입각하여 내부 구성원 및 기타 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고, 사업 운영 과정에서 혹시라도 발생할 수 있는 인권 침해 리스크를 제거하기 위해 본 인권경영 헌장을 제정한다.

2. 적용 범위

본 인권경영 헌장은 당사의 모든 임직원을 대상으로 한다. 당사의 임직원은 내부 구성원 뿐 아니라 협력사의 임직원, 고객 등 업무를 수행하며 접하는 모든 사람을 대할 때 본 인권경영 헌장의 내용을 준수해야 한다.

3. 의무

인간의 존엄과 가치에 대한 존중을 토대로 인권경영을 실시하고, 우리 사회의 주요 구성원으로서 지속가능한 발전을 위한 사회적 책무를 다한다. 당사는 사업 운영과정에서 내부 구성원 및 기타 모든 이해관계자들의 인권 침해 문제가 발생하지 않도록 주의하여야 할 의무를 부담한다.

4. 인권존중 원칙

[동등 지위]

임직원은 자유의사를 지닌 인격체로 자신에 대한 근로조건 결정 등에 있어 당사와 동등한 지위를 갖는다.

[법령준수]

당사는 사업활동을 하는 모든 국가 및 지역에서 적용되는 관계 법령을 준수한다.

[차별금지]

당사는 합리적인 이유없이 임직원을 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출신지역, 정치적 견해, 사회적 신분 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등에 차별하지 않는다.

[폭행/강제근로 금지]

당사는 어떠한 경우라도 임직원에 대한 폭행과 강제근로를 허용하지 않는다.

[아동노동 금지]

당사는 15세 이하의 아동노동을 허용하지 않는다.

[신분 보장]

당사는 정당한 이유없이 임직원을 해고 또는 징계(이하'해고 등'이라 한다)하지 않는다. 정당한 이유로 해고 등을 하는 경우에도 관계 법령이 정한 소정의 절차를 준수하고, 임직원의 방어권을 보장한다.

[여성과 소년 보호]

당사는 여성과 18세 미만의 임직원을 도덕상 또는 보건상 유해·위험한 업무로부터 보호한다. 당사는 여성 임직원의 모성을 보호하기 위한 각종 조치를 취한다.

[괴롭힘 금지]

당사는 임직원의 존엄성을 해칠 수 있는 폭언, 폭행 및 기타 일체의 괴롭힘 행위를 허용하지 않는다.

[안전/보건]

당사는 안전한 근무여건을 조성하고, 임직원의 건강을 증진시킨다.

[결사의 자유]

당사는 임직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

[성적 자기결정권]

당사는 어떠한 경우라도 타인의 성적 자기결정권을 침해하는 행위를 허용하지 않는다.

[정보 보호]

당사는 임직원의 개인 정보를 보호하고, 관련 법령에 근거가 있거나 사전에 동의 합의된 내용 외에는 외부로 유출하지 않는다.

[고객 인권 보호]

당사는 고객의 안전과 보건, 개인정보 보호를 위해 노력하며, 제품 및 서비스 제공시 관련 법령 기준을 준수한다.

[지역주민 인권보호]

| | | | |
|--|------------------|--------|---------------|
| Smart Mobility Blending Company  | <h1>인권경영 헌장</h1> | ◎ 문서번호 | ATR01-01-H-01 |
| | | ◎ 개정차수 | 0 차수 |
| | | ◎ 페이지 | 4 / 4 |

당사는 영업활동과 관련해 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 한다.

[공급망 관리]

당사는 책임있는 공급망 관리를 위하여 협력사를 공정하게 대우하고, 인권보호에 대한 의무 이행 준수를 요구한다.

[미열거 사항]

당사 임직원의 인권은 본 인권경영 헌장에 열거되지 아니한 이유로 경시되지 아니한다.

5. 제도운영

[제보센터 운영 및 처리절차]

인권 침해 사유 발생 시, 다음과 같은 절차에 따라 업무 처리한다.

